



SOCIETA' DELL'AEROPORTO DI COMISO

SO.A.CO. S.p.A.

Oggetto: Affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo presso l'Aeroporto di Comiso - C.I.G.: 83907867A6
RISPOSTE A RICHIESTE CHIARIMENTI N. 2

La presente nota esplicativa viene resa in forma circolare al fine di rendere edotte tutte le imprese invitate a partecipare alla gara di cui in oggetto circa le richieste di chiarimenti formulate e le risposte fornite dalla Stazione Appaltante.

F.A.Q.

Domanda n. 12

In merito alla procedura in oggetto, SI CHIEDE CONFERMA CHE la consegna del plico, contenente l'offerta, potrà essere fatta anche mediante corriere autorizzato (es. TNT, BRT, ecc...).

Risposta a domanda n. 12

La stazione appaltante conferma.

Domanda n. 13

In merito alla relazione tecnica non per tutti i criteri di valutazione sono stati riportati i rispettivi punteggi (ad es. metodo di reclutamento e sistema organizzativo; metodo di formazione del personale; modalità di gestione del rapporto di lavoro; numero di sedi operative nella Regione Sicilia).

Si conferma che i suddetti argomenti dovranno essere comunque trattati nell'elaborato tecnico, ma non saranno oggetto di attribuzione di un punteggio?

Risposta a domanda n. 13

La stazione appaltante conferma.



Domanda n. 14

In merito alla relazione tecnica è previsto un numero di pagine complessivo da dover rispettare?

Risposta a domanda n. 14

La stazione appaltante comunica che non è previsto un numero di pagine complessivo da dover rispettare. La stazione appaltante specifica altresì che, non essendoci tale espressa previsione nella documentazione di gara, la relazione tecnica può essere formulata come meglio ritenga l'offerente, il quale ha però tutto l'interesse a presentare una offerta che possa conseguire un consistente punteggio non solo per la chiarezza delle questioni segnalate e affrontate ovvero per la qualità delle soluzioni proposte, ma anche per la sinteticità dello scritto, che di per sé ne valorizza il contenuto. Rientra poi nell'ambito dei poteri tecnico – discrezionali della commissione verificare se lo scritto vada considerato prolisso e inutilmente ripetitivo di concetti (e dunque meritevole di conseguire un basso punteggio), ovvero valutare se la lunghezza dell'esposizione non abbia intralciato i lavori ed abbia contribuito a chiarire aspetti effettivamente meritevoli di trattazione. (cfr. <https://www.sentenzeappalti.it/2018/06/09/offerta-tecnica-limite-dimensionale-pagine-superamento-conseguenze-art-83-d-lgs-n-502016/>)

Domanda n. 15

In merito alla relazione tecnica è previsto un particolare carattere di scrittura e formato?

Risposta a domanda n. 15

La stazione appaltante comunica che non è previsto un particolare carattere di scrittura e formato

Domanda n. 16

Eventuali allegati (quali slide, cv, ecc), potranno essere allegati separatamente nel caso in cui ci fosse un limite numerico di pagine?

Risposta a domanda n. 16

Vedasi risposta alla domanda n. 14

Domanda n. 17

Così come indicato a pag. 3/15 della lettera d'invito, vorremmo sapere se la commissione di agenzia da applicare sullo stipendio mensile, debba coprire anche i costi indiretti (ad es. contributi inps e inail, aspi, ebitemp, formatemp, permessi sindacali), oppure se debba far riferimento al solo margine di agenzia.



Risposta a domanda n. 17

La stazione appaltante conferma quanto già scritto all'art. 6 della lettera di invito, ovvero che il margine di agenzia è da intendersi per l'intera validità del contratto e si intende omnicomprensivo di ogni onere e ogni altra spesa accessoria quali ricerca e selezione, gestione amministrativa, utile d'impresa.

La stazione appaltante conferma altresì quanto già scritto all'art. 4, ovvero che il valore stimato del contratto comprende l'utile d'impresa, l'attività di ricerca, selezione, assunzione, sostituzione e/o licenziamento del lavoratore temporaneo, gestione amministrativa e disciplinare del relativo rapporto nonché l'assunzione da parte dell'impresa fornitrice del pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico e del versamento dei contributi previdenziali.

Domanda n. 18

Sul valore posto a base di gara.

Preso atto di quanto previsto dall'art. 4 della lettera di Invito, si chiede cortesemente di specificare se gli € 420.000,00 siano riferiti all'importo complessivo spendibile da codesta amministrazione (e quindi da intendersi riferiti al totale dei costi del lavoro dei somministrati + margine di agenzia) oppure siano riferiti solo ed esclusivamente al margine di agenzia.

Risposta a domanda n. 18

La stazione appaltante specifica che gli € 420.000,00 non sono riferiti solo ed esclusivamente al margine di agenzia, confermando quanto già scritto all'art. 6 della lettera di invito, ovvero che il margine di agenzia è da intendersi per l'intera validità del contratto e si intende omnicomprensivo di ogni onere e ogni altra spesa accessoria quali ricerca e selezione, gestione amministrativa, utile d'impresa.

La stazione appaltante conferma altresì quanto già scritto all'art. 4, ovvero che il valore stimato del contratto, pari ad euro 420.000,00, comprende l'utile d'impresa, l'attività di ricerca, selezione, assunzione, sostituzione e/o licenziamento del lavoratore temporaneo, gestione amministrativa e disciplinare del relativo rapporto nonché l'assunzione da parte dell'impresa fornitrice del pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico e del versamento dei contributi previdenziali.

Domanda n. 19

Su addestramento e responsabilità da infortunio.

Si chiede cortese conferma che i lavoratori somministrati attualmente attivi siano già adeguatamente formati ed addestrati ex D.L. 81/2008 e con riferimento allo svolgimento delle mansioni richieste, e che, pertanto, eventuali responsabilità/danni derivanti da infortuni saranno a carico dell'Utilizzatore, conformemente anche a quanto ribadito dall'Associazione Italiana Imprese Esperte in Sicurezza sul Lavoro e Ambiente "E" chiaro che una attività di addestramento svolta in un luogo diverso (presumibilmente presso il

somministratore o soggetti formativi di cui questo si avvalga per l'addestramento) da quello in cui il lavoratore opererà e/o su una attrezzatura diversa da quella che il lavoratore dovrà usare presso l'utilizzatore non solo non è conforme a quanto nella vigente legislazione (il citato articolo 37, commi 4 e 5, del d.lgs. n. 81/2008) ma soprattutto rischia di essere gravemente inefficace in termini prevenzionistici aggravando il rischio infortunistico e, allo stesso modo, esponendo il datore di lavoro utilizzatore a possibili contestazioni giudiziali in caso di infortunio" (cfr. <https://www.aiesil.it/la-salute-sicurezza-nella-somministrazione-lavoro-disciplina-tante-criticita/>).

Risposta a domanda n. 19

La stazione appaltante conferma che i lavoratori somministrati attualmente attivi sono già adeguatamente formati ed addestrati ex D.L. 81/2008 e con riferimento allo svolgimento delle mansioni richieste.

La stazione appaltante comunica altresì che ai sensi dell'art. 35 comma 4 del D.Lgs n. 81/2015 "Il somministratore informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti, in conformità al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. Il contratto di somministrazione può prevedere che tale obbligo sia adempiuto dall'utilizzatore.".

Comiso, 02.09.2020

F.to Il R.U.P.

Dott. Francesco Antoci



SO.A.CO. SpA - Società dell'Aeroporto di Comiso
Sede Legale: Via Gen. V. Magliocco s.n. - c/o Aeroporto di Comiso "Pio La Torre".
97013 COMISO (RG) - ITALY
Registro Imprese di Ragusa n° 01083290880 - R.E.A. 93158
Capitale Sociale: Eur 4.075.480,00 - Partita IVA: 01083290880
Tel.: 0932 961467 - Fax: 0932 723984
www.aeroportodicomiso.eu